

CO2 Prestatieladder 4.0

Klimaattransitieplan



Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	1
1.1.	Organisatorische grenzen.....	3
1.2.	AC Analyse In de Watertoren	4
1.3.	Omvang van de organisatie.....	5
2.	Energie- en CO ₂ -Managementsysteem	6
2.1.	PLAN - Plannen van energie- en CO ₂ -beleid.....	6
2.2.	DO - Uitvoeren van maatregelen en processen.....	7
2.3.	CHECK - Monitoren, meten en beoordelen	7
2.4.	ACT - Verbeteren van het managementsysteem en prestaties.....	7
3.	Datakwaliteit	9
4.	Doelstellingen	10
4.1.	Onderbouwing doelstellingen	12
4.2.	OBE-doelstelling	13
5.	Strategie	14
5.1.	Maatregelen	14
5.2.	Tijdspad maatregelen.....	16
5.3.	Innovatiestrategie	19
6.	Energie- en Emissie-inventaris.....	20
6.1.	Elektriciteitsbalans	21
6.2.	Projecten met gunningsvoordeel.....	23
6.3.	Scope 3.....	24
7.	Plan van aanpak	26
8.	Sleutelpersonen	27
9.	Kennis- middelenlijst.....	28
10.	Wet- en regelgeving.....	30
11.	Externe dialoog.....	30
12.	Kennis en Samenwerking.....	31
12.1.	Samenwerkingsverbanden	32

1. Inleiding

Dit klimaattransitieplan vormt de werkwijze voor onze route richting net zero 2040, een verplicht onderdeel voor organisaties die certificering nastreven in de hogere treden van de CO₂-Prestatieladder 4.0. Het plan beschrijft de stappen die wij zetten om onze CO₂-uitstoot structureel te verlagen binnen scope 1, 2 en 3, inclusief concrete tussendoelen en maatregelen die bijdragen aan een toekomstbestendige bedrijfsvoering. De nadruk ligt hierbij niet alleen op interne optimalisaties, maar juist ook op samenwerking in de keten en het realiseren van duurzame impact op zowel korte, middellange als lange termijn.

Met dit transitieplan geven wij invulling aan onze verantwoordelijkheid als organisatie en tonen wij onze ambitie om bij te dragen aan een klimaatneutrale economie. Het document vormt de basis voor continue verbetering, heldere governance, transparante communicatie en een meetbare voortgang richting onze duurzame doelstellingen.

De CO₂-Prestatieladder is een duurzaamheidsinstrument dat organisaties stimuleert om hun energieverbruik en emissies te reduceren, keteninitiatieven te ontplooiën en actief samen te werken aan klimaatbewuste innovaties.

Het plan beschrijft:

- De doelstellingen en ambities van AW Groep op het gebied van energie - en CO₂-reductie;
- De organisatie, sleutelpersonen en communicatie rondom energie- en CO₂-management;
- De procedures voor monitoring, rapportage en toetsing;
- De wijze waarop continue verbetering wordt geborgd binnen onze bedrijfsvoering.

Voor het inzichtelijk maken en beheersen van de CO₂-uitstoot wordt binnen dit CO₂-managementplan onderscheid gemaakt tussen scope 1, scope 2 en scope 3 emissies, conform het Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Deze indeling maakt het mogelijk om emissiebronnen systematisch te identificeren, te monitoren en gerichte reductiemaatregelen te formuleren.

Scope 1 - Directe emissies: betreft de directe CO₂-emissies die vrijkomen uit bronnen die in eigendom zijn van, of onder direct beheer vallen van de organisatie.

- Brandstofverbruik van eigen materieel (zoals graafmachines, walsen, asfaltsets en generators);
- Brandstofverbruik van eigen bedrijfsvoertuigen;
- Eventuele emissies door stationaire verbranding van gas of andere fossiele brandstoffen in bedrijfspanden.

Deze emissies vormen een substantieel deel van de totale CO₂-voetafdruk binnen de GWW-sector, vanwege het intensieve gebruik van zwaar materieel.

Scope 2 - Indirecte emissies uit energieverbruik: omvat de indirecte CO₂-emissies die ontstaan bij de opwekking van ingekochte energie die door de organisatie wordt verbruikt.

- Elektriciteitsverbruik van kantoren en projecten;
- Elektriciteit voor het opladen van elektrisch materieel en elektrische voertuigen;
- Ingekochte warmte of koeling.

Hoewel deze emissies niet direct op de projectlocaties ontstaan, zijn ze wel toe te rekenen aan de organisatie en spelen ze een belangrijke rol in de transitie naar emissieloos werken.

Scope 3 - Overige indirecte emissies (ketenemissies): betreft alle overige indirecte CO₂-emissies die plaatsvinden in de waardeketen van de organisatie, zowel upstream als downstream. Deze emissies vallen buiten de directe invloedssfeer, maar zijn vaak aanzienlijk in omvang.

- Productie en transport van grondstoffen en bouwmaterialen;
- Inhuur van materieel en onderaannemers, inclusief hun brandstof- en energieverbruik;
- Transportbewegingen van materialen van en naar projecten;
- Afvalverwerking en hergebruik van materialen;

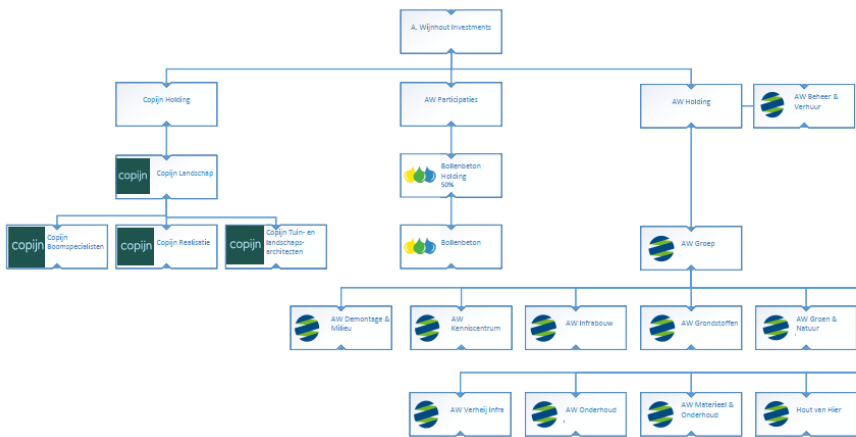
1.1. Organisatorische grenzen

De CO₂-Prestatieladder wordt binnen AW Groep, Bollenbeton en Copijn toegepast op concernniveau. Binnen deze certificeringsscope zijn ook de onderliggende bedrijven en werkmaatschappijen opgenomen die onder het management van AW Groep vallen.

Alle entiteiten nemen actief deel aan de vastgestelde doelstellingen en leveren de benodigde gegevens aan voor de gezamenlijke CO₂-footprint, reductiedoelstellingen en monitoring. De besluitvorming over het energie- en CO₂-beleid, doelstellingen en maatregelen vindt centraal plaats binnen AW Groep en is van toepassing op alle deelnemende entiteiten.

Er is bewust gekozen voor deze benadering om uniformiteit, eenduidige rapportage en een gezamenlijke koers in CO₂-reductie te waarborgen. Deze afbakening is vastgesteld door de directie van AW Groep en vormt de basis voor de verdere bepaling van de operationele grenzen (scope 1, 2 en relevante 3), de CO₂-footprint en het reductiebeleid.

Hieronder is de groepsstructuur te vinden:



Figuur 1: Groepsstructuur

Voor het vaststellen van de organisatorische grenzen en de scope van het energie- en CO₂-managementsysteem hanteert AW Groep de consolidatiebenadering op basis van Operational Control. Dit betekent dat alle bedrijven en entiteiten die onder operationele zeggenschap van AW Groep vallen volledig worden meegenomen in de CO₂-footprint en het reductieprogramma. Activiteiten en entiteiten buiten deze operationele controle, zoals zelfstandige partners of externe dochterondernemingen, worden alleen meegenomen als ze expliciet deel uitmaken van het gecertificeerde managementsysteem. Voor gehuurde kapitaalgoederen geldt dat de organisatie deze altijd moet consolideren volgens Operational control. Kapitaalgoederen die onder de controle van AW Groep vallen worden meegenomen.

Deze aanpak zorgt ervoor dat het energie- en CO₂-managementsysteem representatief is voor de daadwerkelijke invloedssfeer van AW Groep, en dat reductiedoelstellingen effectief kunnen worden doorgevoerd binnen alle deelnemende entiteiten. Door de top-down structuur wordt uniformiteit in beleid, uitvoering en rapportage geborgd en blijft het energie- en CO₂-managementsysteem overzichtelijk en controleerbaar.

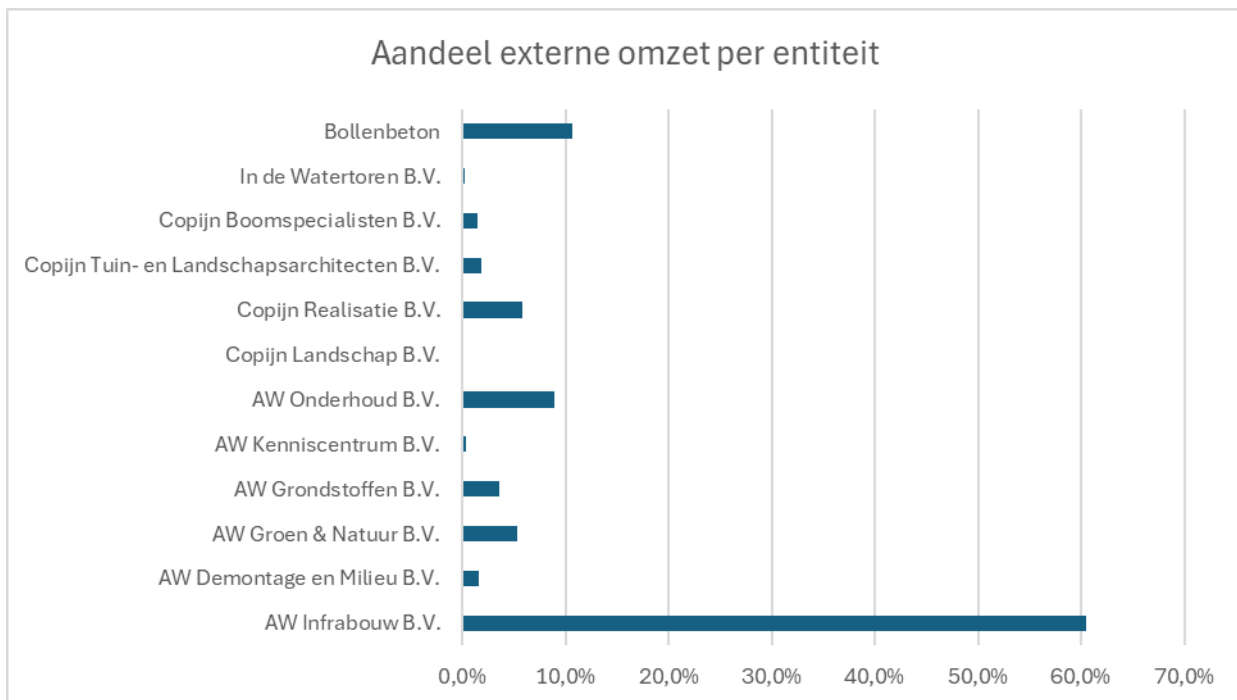
1.2. AC Analyse In de Watertoren

Bij het bepalen van de organisatorische grenzen binnen onze CO₂-emissie-inventaris is het belangrijk om een realistische en proportionele weergave van onze totale klimaatimpact te presenteren. In dit kader hebben wij beoordeeld welke bedrijfsonderdelen substantieel bijdragen aan onze emissies en welke onderdelen slechts een marginale rol spelen.

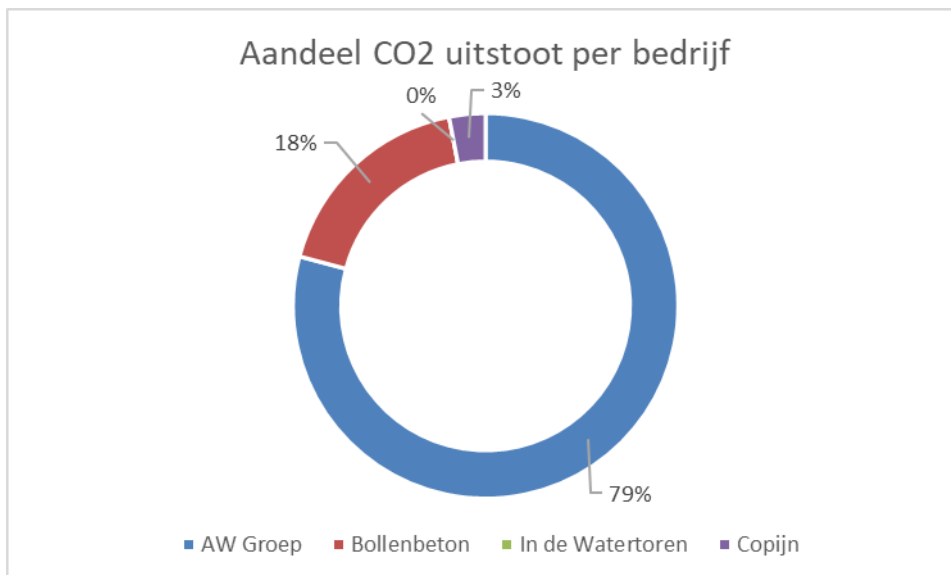
Het organisatieonderdeel In de Watertoren heeft wel (groene) energieverbruik, maar de omzet (0,2% van de totale omzet), omvang en operationele relevantie zeer beperkt zijn in verhouding tot de rest van onze organisatiestructuur. In de Watertoren heeft geen eigen medewerkers, voert geen primaire bedrijfsactiviteiten uit en beschikt niet over materieel, vervoer of andere emissiestromen die de totale CO₂-uitstoot merkbaar beïnvloeden. Het energieverbruik is dusdanig gering dat het opnemen van dit onderdeel geen significante bijdrage levert aan de nauwkeurigheid of volledigheid van onze totale footprint.

Binnen de CO₂-Prestatieladder en het Greenhouse Gas Protocol is het toegestaan om onderdelen uit te sluiten wanneer deze:

- Minder dan een verwaarloosbaar aandeel vormen van de totale relevante emissies;
- Geen operationele invloed of verantwoordelijkheid kennen;
- Niet bijdragen aan de uitstoot in scope 1, 2 of betekenisvolle scope-3 categorieën;
- Geen rol spelen in de strategische of operationele sturing binnen de organisatie.



Tabel 1: Aandeel externe omzet per entiteit



Tabel 2: Aandeel CO2 uitstoot per bedrijf

Op basis van deze criteria is besloten In de Watertoren niet mee te nemen in de organisatorische grenzen van de CO₂-emissie-inventaris. Deze keuze is transparant onderbouwd en draagt bij aan een duidelijke, beheerste en representatieve afbakening van onze rapportage. Hierdoor kunnen wij ons richten op de onderdelen waar onze daadwerkelijke invloed op emissiereductie ligt en waar de meeste klimaatwinst behaald kan worden.

1.3. Omvang van de organisatie

Wij behoren tot de categorie grote ondernemingen. Dit blijkt uit zowel onze personele omvang als onze financiële structuur. Met meer dan 250 FTE, meer dan €50 miljoen en een balanstotaal van meer dan €25 miljoen vallen wij onder de categorie groot.

2. Energie- en CO₂-Managementsysteem

AW Groep, Copijn en Bollenbeton richten een energie- en CO₂-managementsysteem in om structureel en aantoonbaar te werken aan het verminderen van energieverbruik en CO₂-emissies. Dit managementsysteem voldoet aan de eisen van de CO₂-Prestatieladder trede 3 en ondersteunt ons in het realiseren van onze duurzaamheidsdoelstellingen. Het systeem beschrijft hoe wij energieprestaties meten, analyseren, rapporteren en continu verbeteren.

Het managementsysteem is opgezet volgens het Plan-Do-Check-Act (PDCA)-principe, waardoor verbeteringen in energie- en CO₂-prestaties systematisch worden gepland, uitgevoerd, gecontroleerd en waar nodig bijgestuurd. Door deze cyclus structureel te doorlopen, borgen wij een continue verbetering van onze prestaties en zorgen wij dat maatregelen effectief blijven en aansluiten op veranderende omstandigheden.

Daarnaast sluit ons energie- en CO₂-managementsysteem aan op de kaders van ISO 14001, de internationale norm voor milieumanagement. Waar mogelijk is het systeem geïntegreerd met bestaande processen uit ons milieumanagementsysteem. Daardoor ontstaat een samenhangende aanpak waarin milieu-, energie- en CO₂-aspecten logisch op elkaar aansluiten. Deze integratie verhoogt de efficiëntie en versterkt de effectiviteit van ons duurzaamheidsbeleid.



Figuur 2: PDCA-Cyclus

De inrichting van het managementsysteem is afgestemd op de aard en omvang van onze organisaties. Factoren zoals onze activiteiten, de complexiteit van processen en de aanwezige kennis en competenties bepalen hoe het systeem praktisch is vormgegeven. Hierdoor sluit het managementsysteem optimaal aan op onze dagelijkse werkzaamheden en vormt het een solide basis voor het realiseren van concrete, meetbare CO₂-reductie.

2.1. PLAN - Plannen van energie- en CO₂-beleid

In deze fase bepalen wij wat er moet gebeuren om energie te besparen en CO₂ te reduceren.

Activiteiten:

- Vaststellen van de scope 1,2 en 3 CO₂-footprint.
- Identificeren van significante energieverbruikers.
- Analyseren van trends, risico's en kansen op het gebied van energie en emissies.
- Formuleren of actualiseren van:
 - het energie- en CO₂-beleid,
 - de reductiedoelstellingen (SMART),
 - het CO₂-reductieprogramma met concrete maatregelen.
- Bepalen van middelen, budgetten, verantwoordelijkheden en benodigde competenties.
- Plannen van interne communicatie en bewustwordingsactiviteiten.
- Integratie afstemmen met het bestaande milieumanagementsysteem (ISO 14001).

2.2. DO - Uitvoeren van maatregelen en processen

In deze fase wordt het geplande beleid daadwerkelijk uitgevoerd.

Activiteiten:

- Uitvoeren van maatregelen uit het CO₂-reductieprogramma, zoals:
 - energie-efficiëntieverbeteringen,
 - elektrificatie van wagenpark of materieel,
 - verduurzaming van gebouwen of installaties.
- Realiseren van dataverzameling (brandstoffen, elektriciteit, warmte, mobiliteit).
- Implementeren van operationele controles zoals werkinstructies, protocollen of technische maatregelen.
- Gebruikers en medewerkers bewustmaken en trainen.
- Intern communiceren over voortgang en behaalde resultaten.
- Betrekken van leveranciers en partners waar relevant.

2.3. CHECK - Monitoren, meten en beoordelen

In deze fase wordt gecontroleerd of de uitvoering de gewenste resultaten oplevert.

Activiteiten:

- Halfjaarlijkse of jaarlijkse update van de CO₂-footprint.
- Monitoren van energieverbruik, emissies en effectiviteit van maatregelen.
- Evalueren van voortgang op reductiedoelstellingen.
- Controleren op afwijkingen en oorzaken van afwijkingen.
- Rapporteren van de resultaten in:
 - interne communicatie,
 - openbare communicatie (conform ladder-eisen).
- Uitvoeren van interne audits op het energie- en CO₂-managementsysteem.
- Managementbeoordeling volgens de eisen van trede 3 en ISO 14001.

2.4. ACT - Verbeteren van het managementsysteem en prestaties

In deze fase worden op basis van de evaluaties en externe audits structurele verbeteringen en eventuele afwijkingen doorgevoerd.

Activiteiten:

- Bijstellen van CO₂-doelstellingen en het reductieprogramma.
- Initiëren van nieuwe maatregelen voor energie- en CO₂-reductie.
- Verbeteren van processen voor dataverzameling, monitoring en rapportage.
- Corrigerende maatregelen nemen bij afwijkingen.
- Aanpassen van beleidsstukken, procedures en verantwoordelijkheden.
- Versterken van integratie met ISO 14001-processen.
- Voorbereiden van de volgende PDCA-cyclus.

	Plan	Do	Check	Act
Wat	Diesilverbruik materieel (per machine of gunningsproject)	Instructie aan uitvoerders en machinisten over zuinig draaien	CO ₂ -footprint berekenen	Aanschaf efficiënter of emissieloos materieel
	Diesilverbruik bedrijfswagens (GPS-systeem)	Registratie van diesilverbruik via tankpassen of bulkregistratie	Projecten met gunningsvoordeel controleren	Versnellen overstap naar HVO100 waar mogelijk
	Urenregistratie van machines	Bijhouden van draaiuren	Doelstellingen controleren	Extra training voor machinisten die achterblijven
	Brandstofverbruik onderaannemers	Gebruik van elektrische materieel	Externe dialoog aangaan	Aanpassingen in planning om materieel beter te benutten
	Elektraverbruik kantoor/projecten (energieportaal)	Actief transport plannen	Materiaalgebruik controleren	Verscherpen van eisen aan onderaannemers
	Analyse materiaalgebruik	Ketensamenwerkingen aangaan	Waardeketenanalyse maken	Circulaire materialen toepassen
Wie	CO ₂ -coördinator Directie Business analyst	CO ₂ -coördinator Projectleider Business analyst	CO ₂ -coördinator KAM-coördinator	Directie Projectleider
Frequentie	Maandelijks	Voortdurend	Jaarlijks	Voortdurend
Opmerking	CO ₂ -doelen zijn kwantitatief en met de sleutelpersonen opgesteld	Inzet elektrisch materieel waar mogelijk en communiceren met alle betrokkenen	Conclusie stellen en delen met directie	Mogelijk nieuwe maatregelen toevoegen

Tabel 3: PDCA Maatregelen

3. Datakwaliteit

Betrouwbare en volledige data vormt de basis voor een effectief managementsysteem en voor het nemen van onderbouwde beslissingen binnen alle betrokkenen. Dit geldt in het bijzonder voor gegevens over energieverbruik, brandstoffen, materieelgebruik en projectactiviteiten, die direct van invloed zijn op onze CO₂-footprint, onze rapportages en het behalen van onze duurzaamheidsdoelstellingen. Om de kwaliteit van deze gegevens te borgen, is een gestructureerde en aantoonbare aanpak noodzakelijk.

AW Groep, Copijn en Bollenbeton bespreken hoe wij de juistheid, volledigheid, tijdigheid en consistentie van relevante data waarborgen. Het geeft inzicht in de processen rondom dataverzameling, -controle, -beheer en -rapportage, inclusief de verantwoordelijkheden van betrokken medewerkers en afdelingen. Hiermee voorkomen we fouten, minimaliseren we risico's en vergroten we de betrouwbaarheid van zowel interne als externe rapportages.

Het sluit volledig aan op de eisen van de CO₂-Prestatieladder en ondersteunt het principe van continue verbetering binnen onze PDCA-cyclus. Daarnaast sluit het naadloos aan op de systematiek van ISO 14001 en andere interne managementsystemen, zodat datakwaliteit integraal onderdeel is van onze bedrijfsvoering.

Hiermee creëren we een transparante en consistente werkwijze die ons in staat stelt om:

- Energie- en emissiedata correct te verzamelen en interpreteren;
- Correcte en geactualiseerde emissiefactoren via www.co2emissiefactoren.nl;
- Reductiemaatregelen effectief te monitoren en evalueren;
- En onze duurzaamheidsdoelstellingen met vertrouwen te realiseren.

De CO₂-coördinator is verantwoordelijk voor de hierboven genoemde punten. De data wordt gecontroleerd voorafgaand aan iedere CO₂-footprint berekening, de periodieke audit en de driejaarlijkse hercertificeringsaudit.

4. Doelstellingen

AW Groep heeft concrete doelstellingen geformuleerd om de energie- en CO₂-prestaties van de organisatie systematisch te verbeteren. Deze doelstellingen zijn afgeleid van het energie- en CO₂-beleid en vormen het uitgangspunt voor het klimaattransitieplan en project-specifieke plannen van aanpak. Onze doelstellingen zijn opgesteld met het Convenant Schoon en Emissieloos Bouwen (SEB) als belangrijke kader. Dit convenant biedt richting aan de gezamenlijke ambitie van opdrachtgevers, opdrachtnemers en overheden om de uitstoot van CO₂, stikstof en andere schadelijke emissies in de bouwsector structureel te reduceren en uiteindelijk te elimineren.

In lijn met het SEB richten wij ons op het versneld toepassen van emissieloos en schoon bouwmaterieel, het verduurzamen van transportbewegingen en het terugdringen van emissies gedurende de gehele levenscyclus van onze projecten. Daarbij hanteren wij de fasering en ambities zoals benoemd binnen het convenant, met nadruk op haalbaarheid, opschaalbaarheid en samenwerking binnen de keten.

Door onze doelstellingen te koppelen aan het Convenant Schoon en Emissieloos Bouwen borgen wij dat onze aanpak aansluit bij landelijke afspraken en bijdragen levert aan een toekomstbestendige, duurzame bouwsector.

De doelstellingen richten zich op:

- Reductie van directe CO₂-emissies (scope 1), door bijvoorbeeld efficiënter gebruik van materieel en voertuigen en inzet van schonere brandstoffen;
- Reductie van indirecte CO₂-emissies (scope 2), door energiebesparende maatregelen op locaties, inzet van duurzame energie en optimalisatie van het elektriciteitsverbruik;
- Vermindering van relevante scope 3 emissies, waar mogelijk via ketensamenwerking en bewustwording bij leveranciers;
- Verbetering van energie-efficiency binnen projecten en bedrijfsprocessen;
- Versterking van kennis en bewustwording onder medewerkers over CO₂-reductie en duurzame bedrijfsvoering.

Voor het vaststellen, monitoren en evalueren van onze CO₂-reductiedoelstellingen hanteren wij 2011 als basisjaar. Dit basisjaar vormt het vaste referentiepunt waartegen de voortgang van onze emissiereductie structureel wordt gemeten. De uitstoot in het basisjaar was 3693 tCO₂. De uitstoot van nu wordt vergeleken met het basisjaar.

Om de ontwikkeling van onze CO₂-prestaties op een representatieve wijze te beoordelen, worden de resultaten genormaliseerd en gekoppeld aan de omzetcijfers. Door deze omzet gerelateerde benadering wordt rekening gehouden met veranderingen in de omvang en aard van onze bedrijfsactiviteiten binnen de GWW-sector, zoals schommelingen in projectvolume en marktomstandigheden. De CO₂/€ van het basisjaar was 148,54.

Door de CO₂-uitstoot te relateren aan de omzet ontstaat inzicht in de CO₂-intensiteit van de bedrijfsvoering en wordt een eerlijk beeld verkregen van de daadwerkelijke efficiëntieverbeteringen en reductie-maatregelen. Deze systematiek maakt het mogelijk om prestaties over meerdere jaren onderling te vergelijken en vormt een solide basis voor bijsturing en continue verbetering.

Wij hebben een duidelijke lange termijn ambitie geformuleerd voor het terugdringen van emissies binnen onze bedrijfsvoering. In 2035 werken wij volledig emissieloos, waarbij alle primaire werkzaamheden worden uitgevoerd zonder uitstoot van uitlaatgassen op de projectlocatie. Dit betreft met name het gebruik van emissieloos materieel en voertuigen tijdens de uitvoering van projecten. Vanaf 2025 wordt er alleen maar zero emissie materieel aangeschaft.

In 2040 zijn wij Net Zero. Dit houdt in dat niet alleen onze operationele activiteiten (scope 1 en 2), maar ook de resterende emissies binnen de gehele waardeketen (scope 3) structureel zijn gereduceerd en waar nodig duurzaam gecompenseerd. Dit omvat onder meer emissies afkomstig van ingekochte goederen en diensten, logistiek, gebruik van producten en samenwerking met ketenpartners. Door deze integrale aanpak zijn de energievoorziening, ondersteunende processen en onvermijdbare restemissies volledig duurzaam. Hiermee zetten wij een wezenlijke stap richting een klimaatneutrale en toekomstbestendige organisatie. De komende jaren gaan wij in gesprek met onze leveranciers en het verzamelen van gegevens.

De transitie naar emissieloos en emissievrij werken vindt gefaseerd plaats en verschilt per divisie. Divisies die werken met kleiner en lichter materieel kunnen deze omslag eerder realiseren, doordat voor dit type materieel al in grotere mate elektrische en emissieloze alternatieven beschikbaar zijn. Dit geldt voor AW Onderhoud en Copijn. Divisies met zwaar en specialistisch materieel blijven continu werken aan elektrificatie, maar hebben een langere doorlooptijd vanwege technologische ontwikkelingen en de beschikbaarheid van geschikt materieel in de markt. Wel zal het materieel ook gefaseerd worden geëlektrificeerd tot 2035. De divisies die hier onder vallen zijn AW Infrabouw, AW Demontage & Milieu en Bollenbeton.

Door deze gedifferentieerde aanpak waarborgen wij zowel ambitie als haalbaarheid en creëren wij ruimte om innovatie en opschaling binnen de gehele organisatie gecontroleerd en verantwoord door te voeren.

De ambitie en route richting Net Zero zijn expliciet gecommuniceerd en afgestemd met onze directie, het leiderschapsteam en ons materieeldienst. Zij zijn actief betrokken bij de vaststelling van doelstellingen, prioriteiten en verantwoordelijkheden, en borgen de verankering van deze ambitie binnen de strategische besluitvorming en dagelijkse aansturing van de organisatie. Hiermee is Net Zero integraal onderdeel van ons leiderschap, governance en langetermijnvisie.

Hieronder zijn de doelstellingen in grote lijnen weergegeven van korte, middellange en lange termijn. De percentages van de doelstellingen zijn gerelateerd aan het basisjaar 2011.

	2028	2030	2035	2040
Scope 1	50% reductie	90% reductie / CO2 neutraal	100% reductie / Emissievrij	
Scope 2	90% reductie	100% reductie		
Scope 3	25% reductie	50% reductie	75% reductie	100% reductie / Net zero

Tabel 4: Doelstellingen

4.1. Onderbouwing doelstellingen

- I. Onze ambitie om in 2040 volledig netto-nul te opereren sluit nauw aan op de doelstellingen van het Klimaatakkoord, waarin is vastgelegd dat Nederland uiterlijk in 2050 klimaatneutraal moet zijn. Door onze eigen doelstelling tien jaar naar voren te halen, kiezen wij bewust voor een ambitieuzere koers dan wettelijk wordt gevraagd. Deze versnelling stelt ons in staat om eerder impact te maken, risico's te beperken, technologische innovaties sneller te omarmen en AW Groep, Copijn en Bollenbeton toekomstbestendig te maken in een economie die steeds sneller verduurzaamt. Met deze stap tonen wij niet alleen onze verantwoordelijkheid richting klimaat en maatschappij, maar zetten wij onszelf ook in een positie van leiderschap binnen onze sector. Door vóór 2040 netto-nul te bereiken, dragen wij proactief bij aan de nationale klimaatdoelstellingen én geven wij een krachtig signaal af aan onze partners, klanten en keten dat versnelling mogelijk én noodzakelijk is. Onze ambitie gaat daarmee verder dan wat het Klimaatakkoord voorschrijft, en vormt een stevige basis voor duurzame groei op de lange termijn.
- II. Bij het formuleren van onze scope 1- en scope 2 doelstellingen hebben wij nadrukkelijk aangesloten bij de kaders van het Convenant Schoon en Emissieloos Bouwen (SEB). Dit convenant biedt een breed gedragen aanpak voor het terugdringen van emissies in de bouwsector en geeft organisaties richting bij het ontwikkelen van realistische maar toekomstbestendige reductiedoelen. De SEB-systematiek onderscheidt verschillende ambitieniveaus die helpen om de transitie naar uitstootvrije bedrijfsvoering stapsgewijs te versnellen. AW Groep en Copijn hebben haar reductiedoelstellingen gepositioneerd tussen het niveau Basis en het niveau Ambitieuus van het convenant. Dit betekent dat wij verder gaan dan de minimale eisen die binnen het Basisniveau worden gesteld, maar ons tegelijkertijd richten op een uitvoerbare en realistische route richting emissieloos werken. Door deze middenpositie kunnen we enerzijds voortbouwen op bewezen maatregelen en anderzijds gericht investeren in innovatie en elektrificatie waar dit het meest effectief is.
- III. Bij het opstellen van onze doelstellingen hebben wij gekozen voor een realistische en uitvoerbare aanpak. Daarbij houden wij rekening met drie belangrijke ontwikkelingen in de sector: netcongestie, de beschikbaarheid en doorontwikkeling van emissieloos materieel, en de politieke besluitvorming rondom duurzaamheid en de bouwsector. Deze factoren bepalen in grote mate wat praktisch haalbaar is in de komende jaren. Door onze ambities af te stemmen op deze ontwikkelingen, kiezen we voor doelen die zowel haalbaar als toekomstgericht zijn en die ons in staat stellen om consistent te blijven verduurzamen.
- IV. Onze scope 3-doelstelling is gebaseerd op de realiteit dat de beton- en cementsector momenteel nog sterk afhankelijk is van processen die inherent CO₂ uitstoten, waarbij de chemische ontleding van kalksteen tijdens cementproductie een belangrijke en technologisch lastig te vermijden emissiebron vormt. De CO₂-Prestatieladder 4.0 benadrukt dat ketenemissies (scope 3) en ketensamenwerking centraal staan en dat organisaties hun lange termijn doelen moeten afstemmen op beschikbare technologie en marktontwikkeling. Innovaties zoals CO₂-arme cementsoorten, circulaire betonstromen en CCS bevinden zich nog in de ontwikkel- of opschalingsfase, waardoor volledige de carbonisatie van beton op korte termijn niet haalbaar is. Reductie inspanningen zijn daarom afhankelijk zijn van onderzoek en samenwerking binnen de keten. Door deze redenen formuleren wij een doelstelling die ambitieus maar technologisch haalbaar is, gericht op het toepassen van laag CO₂-beton waar beschikbaar, het structureel samenwerken met betoncentrales aan innovatie, het monitoren van nieuwe technieken en het periodiek aanscherpen van onze doelstellingen richting netto-nul in 2040.

- V. Onze doelstelling om in 2040 net zero te zijn is ambitieus, maar realistisch. Dit komt in belangrijke mate door de manier waarop onze organisatie is opgebouwd: laagdrempelig, wendbaar en met korte lijnen. Besluitvorming vindt dicht bij de praktijk plaats, waardoor ideeën snel worden omgezet in concrete acties. Medewerkers hebben directe invloed op processen en keuzes, wat eigenaarschap en betrokkenheid bij verduurzaming vergroot. De informele structuur maakt het bovendien mogelijk om eenvoudig samen te werken over afdelingen heen en snel te schakelen met ketenpartners. Innovaties, pilots en verbeteringen kunnen zonder zware procedures worden getest en opgeschaald. Hierdoor kunnen we tijdig inspelen op nieuwe inzichten, wet- en regelgeving en duurzame alternatieven in materialen en werkwijzen. Deze manier van werken stelt ons in staat om stap voor stap structurele reducties te realiseren in onze uitstoot. Door continue verbetering, open communicatie en gezamenlijke verantwoordelijkheid vormt onze laagdrempelige organisatie een stevige basis om de net zero-doelstelling in 2040 daadwerkelijk te behalen.

4.2. OBE-doelstelling

Overige Beïnvloedbare Emissies zijn broeikasgasemissies die niet direct onder scope 1, 2 of 3 vallen, maar waarvoor een organisatie wel invloed kan uitoefenen. AW Groep maakt gebruik van HVO100, dat leidt tot directe biogene emissies. Bij het gebruik van HVO100 ontstaan tijdens de verbranding directe biogene CO₂-emissies. Hoewel deze emissies qua hoeveelheid vergelijkbaar zijn met die van fossiele diesel, worden zij binnen duurzaamheidsrapportages, zoals bij de CO₂-prestatieladder (SKAO), anders behandeld vanwege hun biogene oorsprong. De CO₂ die vrijkomt bij verbranding is biogeen (niet fossiel). De hoeveelheid CO₂ uit de uitlaat is vergelijkbaar met die van fossiele diesel. De emissies worden meegenomen in scope 1.

5. Strategie

Om gericht en realistisch CO₂-reductie te realiseren, hebben wij onze strategie opgedeeld in korte, middellange en lange termijn doelstellingen. Deze indeling zorgt ervoor dat we direct stappen kunnen zetten, terwijl we tegelijkertijd bouwen aan structurele oplossingen voor de toekomst. Op korte termijn richten we ons op maatregelen die direct uitvoerbaar zijn en binnen één tot twee jaar tastbare emissiereductie opleveren, zoals optimalisatie van materieelinzet, efficiëntere logistiek en het toepassen van duurzamere brandstoffen. De middellange termijn richt zich op het systematisch verduurzamen van onze processen, materieelstrategie en inkoopketen, zodat verbeteringen structureel worden geborgd. Op de lange termijn werken we toe naar volledige emissiereductie door middel van elektrificatie, innovatieve bouwmethoden en samenwerking binnen de keten. Door deze fasering creëren we een duidelijke routekaart waarmee we stap voor stap, maar doelgericht, naar een klimaatneutrale werkwijze groeien.

5.1. Maatregelen

Voor de korte, middellange en lange termijn richten wij ons op maatregelen die vóór 2028, 2030, 2035 en 2040 volledig implementeerbaar zijn en direct bijdragen aan een meetbare CO₂-reductie.

1. Gebruik van HVO100

De afgelopen jaren is er binnen AW Groep intensief gebruikgemaakt van HVO100 als duurzaam alternatief voor fossiele diesel. Deze brandstof heeft bewezen direct inzetbaar te zijn in ons bestaande materieel en zorgt voor een aanzienlijke reductie van de CO₂-uitstoot over de volledige levenscyclus, tot wel 80-90% vergeleken met conventionele diesel. Door deze voordelen hebben wij de transitie versneld en draait inmiddels een belangrijk deel van onze bedrijfsactiviteiten volledig op HVO100. Dit betekent dat zowel ons materieel als onze transportbewegingen grotendeels fossielvrij opereren, zonder dat daarvoor aanpassingen aan de motoren of machines nodig zijn. AW Onderhoud draait al volledig op HVO100.

2. Groene stroom vaste locaties

Op dit moment is er binnen AW Groep nog één locatie waar geen gebruik wordt gemaakt van groene stroom. Deze situatie is tijdelijk, omdat wij deze locatie binnenkort zullen verlaten. Op onze nieuwe locatie wordt volledig gebruikgemaakt van groene stroom en geen aardgas, waardoor onze elektriciteitsvoorziening voortaan geheel duurzaam is ingericht. Met deze verhuizing zetten wij een duidelijke stap richting verdere verduurzaming van onze bedrijfsvoering en het terugdringen van onze totale CO₂-uitstoot.

3. Laadinfrastructuur

Wij investeren op dit moment veel tijd in het zorgvuldig voorbereiden van onze toekomstige laadbehoefte. Op onze locatie realiseren wij op de korte termijn een speciaal ingericht laadplein waarmee wij elektrische vrachtwagens, accucontainers en diverse materieelstukken van voldoende laadcapaciteit kunnen voorzien. Daarbij kijken wij nauwgezet naar de huidige netcongestie rondom zowel onze vaste locaties als onze projectlocaties, zodat het laadplein toekomstbestendig en betrouwbaar kan worden ingezet. Met deze aanpak zorgen wij ervoor dat onze groeiende elektrificatie ambities technisch haalbaar blijven en dat wij onze bedrijfsvoering op een duurzame en stabiele manier kunnen ondersteunen. Alle vaste locaties vallen in het rood qua netcongestie, waardoor we weinig kunnen uitbreiden zonder het gebruik van stationaire accu-containers.

4. Elektrificatie materieel

Wij willen de komende jaren stevig blijven investeren in de elektrificatie van ons materieel, met een specifieke focus voor de komende jaren op machines tot en met 56 kW. Deze categorie is technisch goed elektrisch vervangbaar en sluit naadloos aan bij de afspraken en ambities uit het Convenant Schoon en Emissieloos Bouwen. Voor de middellange en lange termijn zullen wij ons materieel tot en met 2035 elektrificeren.

5. Elektrificatie voertuigen

Binnen AW Groep, Copijn en Bollenbeton maken wij gebruik van een groot aantal personenauto's en bedrijfswagens, die dagelijks worden ingezet voor projecten, transport en ondersteunende werkzaamheden. Een deel van dit wagenpark is inmiddels volledig zero-emissie, en deze lijn zetten wij de komende jaren nadrukkelijk door om onze uitstoot structureel te blijven verlagen. Door bij vervanging standaard te kiezen voor elektrische alternatieven, vergroten wij stap voor stap het aandeel emissievrije voertuigen binnen onze vloot. Daarnaast investeren wij de komende periode ook gericht in elektrische vrachtwagens, zodat niet alleen onze lichte voertuigen maar ook het zwaardere transport significant bijdraagt aan onze CO₂-reductiedoelstellingen. Hiermee bouwen wij aan een toekomstbestendig wagenpark dat past bij onze ambities op het gebied van duurzaamheid en emissiereductie.

6. Ketensamenwerking

Voor scope 3 willen wij de komende jaren actief het gesprek aangaan met onze ketenpartners om gezamenlijk inzicht te krijgen in de uitstoot die buiten onze directe invloedssfeer plaatsvindt. Omdat scope-3-emissies vaak versnipperd zijn over leveranciers, transporteurs, onderaannemers en materiaalstromen, richten wij ons in eerste instantie op het systematisch verzamelen van betrouwbare data. Dit stelt ons in staat om de grootste emissiebronnen zoals materiaalproductie, transportbewegingen en toeleveranciersprocessen helder in kaart te brengen en prioriteiten te bepalen. Door vervolgens samen met de keten maatregelen op te stellen, creëren we concrete mogelijkheden om CO₂ te reduceren, bijvoorbeeld door duurzamere materialen te selecteren, logistieke optimalisatie door te voeren of afgesproken duurzaamheidscriteria in aanbestedingen op te nemen. Deze aanpak vormt de basis voor een transparante en meetbare scope-3-strategie waarin samenwerking centraal staat en de grootste reductiekansen als eerste worden benut.

7. Zero-emissie onderaannemers

Bij de uitvoering van onze projecten maken wij gebruik van diverse onderaannemers, die een belangrijk onderdeel vormen van onze totale keten. Om toe te werken naar een volledig zero-emissie bedrijfsvoering, is het noodzakelijk dat ook deze ketenpartners hun werkzaamheden zoveel mogelijk emissievrij gaan uitvoeren. Dat betekent dat wij niet alleen onze eigen vloot en processen verduurzamen, maar ook actief de dialoog aangaan met onderaannemers om hun uitstoot in kaart te brengen, alternatieven te verkennen en gezamenlijk stappen te zetten richting emissievrije inzet. Door structureel samen te werken en duidelijke afspraken te maken, kunnen wij de keten stap voor stap voorbereiden op een toekomst waarin wij uiterlijk in 2040 ook voor scope 3 net zero opereren.

8. Circulaire materialen

Tot en met 2040 willen wij onze CO₂-uitstoot verder reduceren door steeds meer gebruik te maken van circulaire materialen binnen onze projecten. De grootste emissiebronnen in onze materiaalstromen zijn momenteel beton, gebakken materialen en PVC, waardoor juist hier grote reductiekansen liggen door alternatieven te onderzoeken, hergebruik te stimuleren en hoogwaardig circulair materiaal in te zetten. Om dit proces te versnellen hebben wij intern een bewustwordingscampagne gestart, met als doel medewerkers te betrekken bij de impact van materiaalkeuzes en hen te stimuleren duurzamer te handelen. Deze campagne vormt een belangrijk fundament onder onze langetermijnstrategie en ondersteunt ons in het realiseren van een meer circulaire en CO₂-arme bedrijfsvoering richting 2040. Mocht de markt de komende jaren verder ontwikkelen, dan blijven wij actief inspelen op nieuwe circulaire innovaties om onze uitstoot structureel te verlagen.

5.2. Tijdsfad maatregelen

Om onze duurzaamheidsdoelstellingen gestructureerd en doelgericht te realiseren, hebben wij voor alle maatregelen binnen onze CO₂-reductiestrategie een duidelijk tijdsfad opgesteld. Dit tijdsfad zorgt ervoor dat we de voortgang kunnen bewaken, prioriteiten kunnen stellen en realistische keuzes maken voor zowel de korte, middellange als lange termijn. Door iedere maatregel te koppelen aan een concrete periode, creëren we overzicht en kunnen we gericht sturen op haalbaarheid, technische ontwikkelingen en beschikbare middelen. Daarnaast helpt deze fasering ons om intern en binnen de keten helder te communiceren over wat wanneer wordt verwacht en hoe alle onderdelen bijdragen aan onze bredere duurzaamheidsambities. Op deze manier ontstaat een samenhangend en toekomstbestendig plan dat ons stap voor stap richting een volledig net zero bedrijfsvoering in 2040 brengt.

Maatregelen	Tijdsfad	2028	2030	2035	2040
Gebruik van HVO100					
Groene stroom vaste locaties					
Laadinfrastructuur					
Elektrificatie materieel					
Elektrificatie voertuigen					
Ketensamenwerking					
Zero-emissie onderaannemers					
Circulaire materialen					

Tabel 5: Tijdsfad maatregelen

Naast de hoofdmaatregelen binnen onze CO₂-reductiestrategie hebben wij voor verschillende onderwerpen ook deelmaatregelen opgesteld. Deze deelmaatregelen geven meer detail en concreetheid aan de stappen die nodig zijn om de grotere doelstellingen te realiseren. Ze zorgen ervoor dat elke maatregel beter uitvoerbaar, meetbaar en beheersbaar wordt, doordat duidelijk is welke specifieke acties moeten worden uitgevoerd en door wie. Bovendien maken zij het mogelijk om tussentijdse vooruitgang te monitoren en tijdig bij te sturen wanneer dat nodig is. Door het geheel van maatregelen op te delen in overzichtelijke deelstappen creëren we een praktische, gestructureerde aanpak die ons helpt om doelgericht en effectief naar een emissiearme bedrijfsvoering toe te werken.

Maatregelen		>2028	2030	2035	2040
Tijdspad					
Gebruik van HVO100	Onderzoek naar de meerprijs en impact van HVO100				
	Afspraken maken met de leverancier				
	Interne tank voorzieningen				
	Communicatie intern				
Groene stroom en gasloos vaste locaties	Verhuizing AW Zuid/West				
	Afspraken maken met de leverancier				
	AW Materieel & Onderhoud en AW Grondstoffen gasloos				
Laadinfrastructuur	Data verzamelen van de vaste locaties				
	Aanschaf stationaire laadvoorzieningen				
	Aanschaf mobiele laadvoorzieningen				
	Loadbalancing systemen toepassen				
	Onderzoek doen naar netcongestie				
Elektrificatie materieel	Licht materieel >56kW				
	Middel zwaar materieel 56-130kW				
	Zwaar materieel 130-560kW				
Elektrificatie voertuigen	Personenauto's / bedrijfsauto's				
	Zware vrachtwagens				
	In gesprek gaan met de ketenpartners				
	In gesprek gaan met de opdrachtgevers				
	Gezamenlijk verduurzamingstrajecten opstarten				
	Kennis transparant maken				

Zero-emissie onderaannemers	Gesprekken voeren met de huidige onderaannemers en hun visie voor de komende jaren				
	Transparante data uitwisseling				
	Opstellen samenwerkingsverbanden				
Circulaire materialen	Inventariseren van materiaalstromen				
	Samenwerken met leveranciers van circulaire producten				
	Opzetten van interne en externe terugname- en hergebruikprocessen				
	Toepassen van materialenpaspoorten				
	Verhogen van bewustwording en kennis binnen de organisatie				
	Interne database opzetten				

Tabel 6: Tijdspad deelmaatregelen

5.3. Innovatiestrategie

AW Groep, Copijn en Bollenbeton positioneren ons nadrukkelijk als Early Adopter. Wij volgen de nieuwste ontwikkelingen en innovaties in de markt nauwlettend en beoordelen continu welke oplossingen daadwerkelijk bijdragen aan een schonere, efficiëntere en toekomstbestendige bedrijfsvoering. Zodra bewezen is dat nieuwe technieken, materialen of werkwijzen in de praktijk betrouwbaar en effectief zijn, nemen wij deze snel over en passen we ze toe in onze projecten en processen. Deze actieve houding zorgt ervoor dat wij vooroplopen in de transitie naar emissieloos en circulair werken, en dat we tijdig kunnen inspelen op kansen die bijdragen aan het realiseren van onze duurzaamheidsdoelstellingen. Innovaties die wij de afgelopen jaren hebben toegepast zijn, specifiek elektrisch materieel, polymeerbeton, materialenhubs en samenwerkingen zoals Circulair West.

6. Energie- en Emissie-inventaris

Voor het opstellen van onze energie- en emissie-inventaris brengen wij systematisch alle relevante energieverbruiken en bijbehorende CO₂-emissies binnen AW Groep, Copijn en Bollenbeton in kaart. Deze inventaris vormt de basis voor onze CO₂-prestaties, onze reductiestrategie en de monitoring binnen de CO₂-Prestatieladder. Bij het bepalen van onze voetafdruk volgen wij de richtlijnen van het Greenhouse Gas Protocol en ISO 14064-1. Wij hanteren, waar van toepassing, de landelijke emissiefactoren zoals vastgesteld op CO₂-emissiefactoren.nl, de officiële Nederlandse database voor emissiegegevens.

Uit onze analyse blijkt dat het grootste deel van onze uitstoot voortkomt uit ons materieel, aangevuld met het brandstofverbruik van onze bedrijfswagens en vrachtwagens. Dit sluit aan bij de sector brede trend in de infra- en bouwsector, waarin mobiele werktuigen en zwaar transport doorgaans de belangrijkste emissiebronnen vormen. Deze stromen worden daarom nauwkeurig gemonitord en vormen de kern van onze scope 1-emissies.

Als referentiedatum hanteren wij het basisjaar 2011, conform onze historische gegevens en de richtlijnen voor consistente vergelijkbaarheid tussen jaren. Door dit jaar als uitgangspunt te nemen kunnen wij onze voortgang op het gebied van CO₂-reductie betrouwbaar volgen, trends zichtbaar maken en aantonen welke verbeteringen door de jaren heen zijn gerealiseerd. Hieronder zijn de emissies weergegeven, uitgedrukt in tCO₂ en in energieverbruik.

CO2 uitstoot scope 1 en 2	2024	2025	Conversie 2024	Conversie 2025	2024	2025
Bedrijfswagens						
Verbruik diesel (L)	73.244	251.221	3256	3251	238,48	816,72
Verbruik benzine (L)	50.075	53.087	2821	2797	141,26	148,48
Verbruik HVO (L)	0	0	347	441	0,00	0,00
Verbruik elektra auto's (kWh)	68.183	80.117	536	497	36,55	39,82
Verbruik aardgas (L)	4.424	4.498	2608	2831	11,54	12,73
Materieel						
Verbruik diesel (L)	854.288	672.845	3256	3251	2.781,56	2.187,42
Verbruik fame (L)	151.493	157.927	437	441	66,20	69,65
Verbruik HVO (L)	258.653	254.442	347	441	89,75	112,21
Verbruik benzine (L)	0	0	2821	2797	0,00	0,00
Verbruik aspen (L)	1.080	0	2821	2797	3,05	0,00
Verbruik LPG (L)	1.565	0	1802	1802	2,82	0,00
Elektra en gas						
Elektra bedrijfslocatie (grijs)	88.084	63.192	536	497	47,21	31,41
Elektra bedrijfslocatie (groen)	694.840	808.555	0	0	0,00	0,00
Aardgas bedrijfspanden	19.602	19.171	2134	2134	41,83	40,91

	2011	2024	2025
Tonnen per jaar in CO2	3692,86	3460,25	3459,35
CO2/omzet	148,54	32,31	28,15
Scope 1	3590	3.371,21	3.387,03
Scope 2	103	89,04	72,32
G/€ scope 1	144,41	31,47	27,56
G/€ Scope 2	4,13	0,83	0,59

Tabel 7: Emissie-inventaris tCO₂

Energieverbruik in MWh	2024	2025	Conversie 2024	Conversie 2025	2024	2025
Bedrijfswagens						
Verbruik diesel (L)	73.244	251.221	327	326	23,95	81,90
Verbruik benzine (L)	50.075	53.087	324	46	16,22	2,44
Verbruik HVO (L)	0	0	36	497	0,00	0,00
Verbruik elektra auto's (kWh)	68.183	80.117	536	497	36,55	39,82
Verbruik aardgas (L)	4.424	4.498	247	268	1,09	1,21
Materieel						
Verbruik diesel (L)	854.288	672.845	327	322	279,35	216,66
Verbruik fame (L)	151.493	157.927	48	322	7,27	50,85
Verbruik HVO (L)	258.653	254.442	255	255	0,52	0,52
Verbruik benzine (L)	0	0	324	326	0,00	0,00
Verbruik aspen (L)	1.080	0	324	497	0,35	0,00
Verbruik LPG (L)	1.565	0	266	266	0,42	0,00
Elektra en gas						
Elektra bedrijfslocatie (grijs)	88.084	63.192	536	497	47,21	31,41
Elektra bedrijfslocatie (groen)	694.840	808.555	0	0	0,00	0,00
Aardgas bedrijfspanden	19.602	19.171	243	243	4,76	4,66

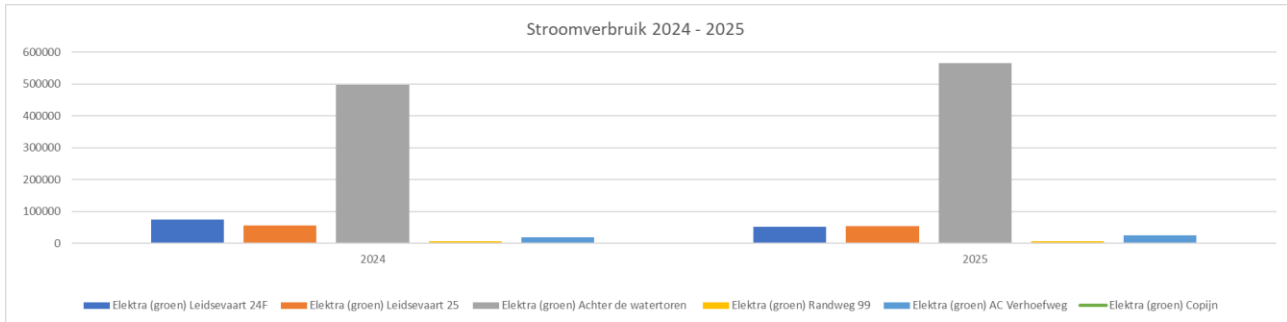
	2024	2025
MWh	417,70	429,45
MWh / omzet	3,900	3,494
Scope 1	365,72	393,39
Scope 2	51,98	36,06
€ / scope 1	3,41	3,20
€ / Scope 2	0,49	0,29

Tabel 8: Emissie-inventaris MWh

6.1. Elektriciteitsbalans

Een goed opgestelde elektriciteitsbalans vormt een essentieel onderdeel van het klimaattransitieplan binnen de CO₂-Prestatieladder. De Ladder vraagt organisaties namelijk om volledig inzicht te krijgen in hun energieverbruik en de daarmee samenhangende emissies. Dit inzicht is één van de vier verplichte invalshoeken (Inzicht, Reductie, Communicatie en Samenwerking) en vormt de basis voor het bepalen van de CO₂-footprint en het opstellen van realistische reductiedoelen.

De elektriciteitsbalans geeft een overzicht van alle inkomende en uitgaande elektriciteitsstromen binnen de organisatie en haar projecten. Hierbij gaat het niet alleen om het totale verbruik, maar ook om de verdeling ervan: van kantoorlocaties tot materieel, tijdelijke voorzieningen, laadinfra en projectlocaties. Door deze stromen structureel te monitoren, ontstaat een betrouwbaar beeld van het daadwerkelijke energiegebruik en de CO₂-emissies die hieruit voortkomen. Dit sluit aan bij de doelstelling van de CO₂-Prestatieladder om organisaties te ondersteunen bij het reduceren van hun totale klimaatimpact en het opzetten van een onderbouwd, toekomstgericht CO₂-beleid. Hieronder het stroomverbruik van onze vaste locaties:



Figuur 3: Stroomverbruik

Al onze vaste locaties bevinden zich in gebieden die momenteel zijn aangemerkt als rood op de kaart voor netcongestie. Dit betekent dat de beschikbare capaciteit op het elektriciteitsnet sterk beperkt is en dat uitbreidingen of extra aansluitvermogen in veel gevallen niet direct mogelijk zijn. Hierdoor is een zorgvuldig en slim beheer van onze elektriciteitsvraag noodzakelijk.

Om binnen deze beperkingen toch veilig, betrouwbaar en efficiënt te kunnen opereren, maken wij gebruik van een load-balancing systeem op onze vaste locaties. Dit systeem verdeelt het beschikbare vermogen dynamisch over de verschillende verbruikers, zoals laadinfrastructuur, installaties en kantoorvoorzieningen. Daarmee voorkomen we piekbelasting en reduceren we het risico op overbelasting van de aansluiting. Ook helpt het ons om energiestromen beter te monitoren en tijdig in te grijpen wanneer bijvoorbeeld piekverbruik of storingen dreigen.

Tegelijkertijd verwachten wij dat ons elektriciteitsverbruik de komende jaren verder zal stijgen. De inzet van elektrisch materieel zal toenemen als onderdeel van onze verduurzamingsstrategie en de bredere transitie binnen de sector. Hierdoor groeit de afhankelijkheid van een stabiele en voldoende krachtige energievoorziening. De elektriciteitsbalans en het load-balancing systeem worden daarmee steeds belangrijkere instrumenten om ons energiegebruik te optimaliseren, de CO₂-uitstoot te reduceren en te voldoen aan de eisen van de CO₂-Prestatieladder. Waar nodig plaatsen wij ook stationaire batterijen om de piekmomenten eruit te halen.

Hoewel wij continu streven naar het verduurzamen van onze energievoorziening, zijn de mogelijkheden voor eigen opwek op onze vaste locaties zeer beperkt. Door ruimtegebrek is het realiseren van grootschalige energieproductie, zoals het aanleggen van een zonnenveld of andere vormen van decentrale opwek, praktisch niet haalbaar. Onze terreinen zijn volledig in gebruik voor operationele activiteiten, materieelopslag en logistieke processen, waardoor er geen fysieke ruimte overblijft voor installaties die substantieel zouden kunnen bijdragen aan onze elektriciteitsproductie. Hierdoor ligt de focus op het optimaliseren van ons energiegebruik, het toepassen van load balancing en het inkopen van zo duurzaam mogelijke elektriciteit, in plaats van het zelf opwekken daarvan.

6.2. Projecten met gunningsvoordeel

Hieronder zijn de projecten opgenomen waarbij een gunningsvoordeel is toegekend op basis van de CO₂-Prestatieladder. Per project wordt de bijbehorende CO₂-uitstoot en energieverbruik inzichtelijk gemaakt. Door deze gegevens te presenteren kunnen we transparant aantonen hoeveel er is uitgestoten op de projecten en in hoeverre de toegekende maatregelen bijdragen aan daadwerkelijke verduurzaming binnen onze werkzaamheden. Deze informatie vormt tevens input voor monitoring, evaluatie en het verder aanscherpen van reductiemaatregelen binnen toekomstige projecten. De onderstaande cijfers zijn van de start van het project tot en met 31-12-2025.

Projectnaam	Status	tCO ₂	tCO ₂ bespaard	kWh	kWh bespaard
Dijkverbetering Nieuwkoop	Lopend	0,03	0,19	3,07	18,69
Paviljoen Camping Duinhorst	Lopend	0,84	5,36	87,71	533,89
Inrichten sportpark Veldpost	Lopend	22,49	143,29	2345,64	14277,62
Groot Onderhoud Adegeest	Lopend	28,44	181,19	2966,13	18054,54
OMOP Open Verharding Haarlemmermeer	Lopend	4,50	28,68	469,54	2858,03
ROK Herstel Verzakkingen Kademuren	Lopend	5,34	34,05	557,35	3392,40
Kadeverbetering deelgebied 1 Zeevang	Gegund	-	-	-	-

Tabel 9: Gunningsvoordeel projecten

6.3. Scope 3

De grootste impact van onze footprint ligt binnen Scope 3: de indirecte uitstoot in de keten die buiten onze directe bedrijfsactiviteiten valt. Deze uitstoot ontstaat met name bij de winning, productie en verwerking van grondstoffen en bij werkzaamheden die door derden worden uitgevoerd. Binnen onze keten is de uitstoot vooral geconcentreerd in het gebruik van beton, de inzet van onderaannemers en de toepassing van primaire materialen zoals zand, grind en grond. Daarnaast dragen ook kunststoffen en klei in aanzienlijke mate bij aan de totale Scope 3-uitstoot. Door inzicht te krijgen in deze belangrijkste uitstootbronnen kunnen we gerichte maatregelen nemen om samen met ketenpartners de milieu-impact structureel te verminderen. De uitgebreide uitleg wordt in het document: Waardeketenanalyse beschreven.

Score	Uitleg	Uitleg
1	Ketenstap met geen invloed	Geen invloed op de Scope 3 uitstoot
2	Ketenstap met weinig invloed	Weinig invloed op de Scope 3 uitstoot
3	Ketenstap met middelgroot invloed	Middelgroot invloed op de Scope 3 uitstoot
4	Ketenstap met veel invloed	Veel invloed op de Scope 3 uitstoot

Projectnaam	Status	tCO2	tCO2 bespaard	kWh	kWh bespaard	
Gekochte goederen	Beton	1657,10	30,27%	1	4	5
Gekochte diensten	GWW	650,18	11,88%	3	3	6
Gekochte goederen	Zand, Grind, Grond	644,27	11,77%	1	3	4
Gekochte goederen	Kunststoffen	580,21	10,60%	1	3	4
Gekochte goederen	Klei	546,87	9,99%	1	2	3
Gekochte goederen	Hout	526,89	9,62%	1	2	3
Gekochte goederen	Staal	398,85	7,29%	1	2	3
Kapitaal goederen	Bedrijfsauto's EV	90,00	1,64%	2	1	3
Kapitaal goederen	Personenauto's EV	88,00	1,61%	2	1	3
Kapitaal goederen	Vrachtwagen EV	60,00	1,10%	2	1	3

Gekochte diensten	Bodemtechniek	35,91	0,66%	2	1	3
Kapitaal goederen	Wals diesel	28,00	0,51%	2	1	3
Kapitaal goederen	Knikmops diesel	26,00	0,47%	2	1	3
Gekochte diensten	Damwanden	25,59	0,47%	3	1	4
Gekochte diensten	Asfalteren	24,97	0,46%	3	1	4
Woon- en werkverkeer	Personenauto's privé 75% benzine	20,80	0,38%	3	1	4
Gekochte diensten	Stratenmakers	20,06	0,37%	3	1	4
Kapitaal goederen	Trilplaten diesel	16,00	0,29%	2	1	3
Afval geproduceerd bij activiteiten	Herbruikbaar Bouw- en sloopafval	14,87	0,27%	2	1	3
Kapitaal goederen	Trekker EV	9,00	0,16%	1	1	2
Afval geproduceerd bij activiteiten	B-Hout	3,95	0,07%	2	1	3
Afval geproduceerd bij activiteiten	PiepSchuim/Isolatiematerieel	3,26	0,06%	2	1	3
Afval geproduceerd bij activiteiten	Bouw- en sloopafval; niet herbruikbaar	1,61	0,03%	2	1	3
Afval geproduceerd bij activiteiten	Menggranulaat	0,87	0,02%	2	1	3
Afval geproduceerd bij activiteiten	Diverse kunststoffen/plastic	0,47	0,01%	2	1	3
Afval geproduceerd bij activiteiten	C-Hout	0,24	0,00%	2	1	3
Afval geproduceerd bij activiteiten	Asfalt schoon	0,19	0,00%	2	1	3
Afval geproduceerd bij activiteiten	PVC	0,18	0,00%	2	1	3
Afval geproduceerd bij activiteiten	Tuinvuil schoon	0,10	0,00%	2	1	3
Afval geproduceerd bij activiteiten	Combinatieglas	0,09	0,00%	2	1	3
Afval geproduceerd bij activiteiten	A-Hout	0,08	0,00%	2	1	3

7. Plan van aanpak

In dit plan van aanpak wordt uiteengezet welke maatregelen wij de komende jaren inzetten om onze CO₂-uitstoot structureel te verminderen en hoe deze maatregelen bijdragen aan onze totale reductiedoelstellingen. Voor iedere maatregel is beoordeeld welke impact deze heeft op onze directe en indirecte emissies, en in welke mate deze bijdraagt aan de verduurzaming van onze bedrijfsvoering in de korte, middellange en lange termijn. Door de maatregelen op te splitsen in concrete stappen en deelmaatregelen ontstaat een helder beeld van de verwachte CO₂-reductie, de uitvoerbaarheid en de volgorde waarin deze acties worden gerealiseerd. Dit hoofdstuk geeft daarmee inzicht in de mate waarin ons materieel, ons wagenpark, onze ketenpartners en onze materiaalkeuzes bijdragen aan de totale reductie die wij als organisatie willen behalen. De gecombineerde effecten van deze maatregelen vormen de basis voor onze route naar een toekomstbestendige, emissiearme en uiteindelijk klimaatneutrale bedrijfsvoering. De maatregelen voor de korte termijn sluiten volledig aan op de maatregelen voor de lange termijn. Zowel nu als in de komende jaren richten we ons op dezelfde energie- en CO₂-reducerende acties, zodat er een consistente en doelgerichte aanpak ontstaat. Door deze maatregelen structureel door te voeren, borgen we zowel directe besparing als blijvende verduurzaming binnen de organisatie. De percentage reductie is de daadwerkelijke reductie die wij zouden realiseren als de maatregel nu wordt toegepast. De kWh emissiefactoren zijn nog niet beschikbaar voor scope 3 en productie en Bollenbeton.

Groepen	Maatregelen	Reductie % CO ₂	Reductie tCO ₂	Reductie % MWh	Reductie MWh	Verantwoordelijke
Wagenpark	Elektrificatie voertuigen (groene stroom)	32%	1085,79	32%	136,40	Beheer & Verhuur
Gebruik HVO100 wagenpark en materieel (OBE)	Gebruik van HVO100	83%	2782,10	71%	300,49	AW M&O & Copijn
Materieel	Elektrificatie materieel	65%	2187,42	51%	216,66	Beheer & Verhuur
Vaste locaties	Groene stroom en gasloos vaste locaties	2%	72,32	8%	36,06	AW M&O
Scope 3	Zero-emissie onderaannemers	14%	756,70	-	-	AW M&O & Copijn
	Circulaire materialen	83%	4564,87	-	-	Inkoop & bedrijfsleiding
Productie Bollenbeton	Circulair beton	100%	14234,97	-	-	

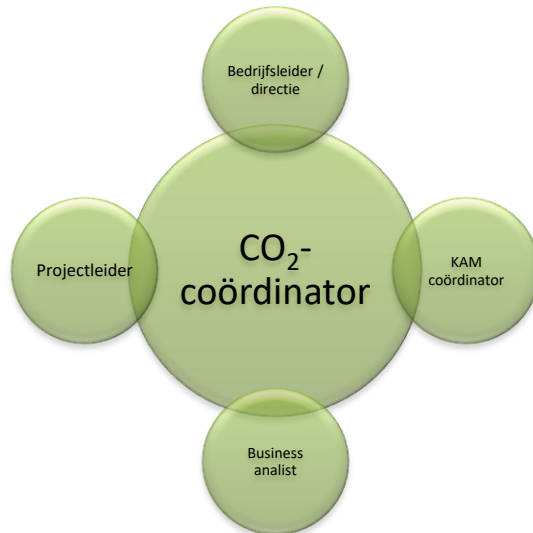
Tabel 10: Plan van Aanpak

8. Sleutelpersonen

Binnen het klimaattransitieplan spelen sleutelpersonen een cruciale rol in het borgen, uitvoeren en continu verbeteren van het beleid rondom energieverbruik en CO₂-reductie. Deze personen vormen samen de kern van de organisatorische structuur die nodig is om te voldoen aan de eisen van de CO₂-Prestatieladder en om de ambitie van de organisatie op het gebied van duurzaamheid daadwerkelijk waar te maken.

De sleutelpersonen zorgen voor de aansturing, bewaking en terugkoppeling van alle activiteiten die bijdragen aan het reduceren van CO₂-uitstoot. Zij bewaken de voortgang van reductiedoelstellingen, faciliteren interne communicatie, stimuleren bewustwording en zorgen ervoor dat de organisatie voldoet aan de richtlijnen van de Ladder. Daarnaast fungeren zij als verbindende schakel tussen directie, medewerkers, ketenpartners en externe stakeholders.

Door deze verantwoordelijkheden duidelijk te beleggen en te documenteren, ontstaat een transparante structuur waarin rollen en taken helder zijn. Dit bevordert niet alleen de effectiviteit van het CO₂-managementsysteem, maar versterkt ook de betrokkenheid en het eigenaarschap binnen de organisatie. Binnen AW Groep, Copijn en Bollenbeton werken vanuit een duidelijke bottom-up structuur. Dat betekent dat initiatief, expertise en betrokkenheid vanuit alle lagen binnen het bedrijf centraal staan. Dit is ook te zien hoe wij als sleutelpersonen met elkaar werken.



Figuur 4: Sleutelpersonen

9. Kennis- middelenlijst

Om het Klimaattransitieplan effectief in te richten, te implementeren, te onderhouden en continu te verbeteren, beschikken de sleutelpersonen over specifieke kennis, competenties en middelen. Deze vormen de basis voor een goed functionerend systeem en zorgen ervoor dat elk onderdeel van de organisatie zijn rol optimaal kan vervullen.

CO₂-coördinator

Benodigde kennis:

- Inhoudelijke kennis van de CO₂-Prestatieladder, eisen en auditcriteria.
- Inzicht in energiebeheer, emissieberekeningen (scope 1, 2 en 3) en reductiemethodieken;
- Kennis van interne processen en informatiestromen;
- Vaardigheid in dataverzameling, monitoring en rapportage.

Benodigde middelen:

- Toegang tot alle relevante verbruiks- en emissiedata;
- Analyse-tools (bijv. dashboards, spreadsheets);
- Directe communicatielijnen met alle sleutelpersonen en directie;
- Tijd en capaciteit om het systeem te coördineren.

KAM-coördinator

Benodigde kennis:

- Integratie van het CO₂-managementsysteem binnen bestaande KAM-structuren.
- Op de hoogte zijn van Wet- en regelgeving;
- Procesbeheer, interne audits en risicomanagement.

Benodigde middelen:

- Documentatiebeheer-systemen;
- Toegang tot auditrapporten, incidentmeldingen en procesdata;
- Korte lijnen met de CO₂-coördinator.

Bedrijfsleider Materieel & Onderhoud / Directie

Benodigde kennis:

- Technische kennis van materieel, brandstoffen en verduurzamingsopties;
- Inzicht in optimalisaties (bijv. emissiearm materieel, elektrificatie);
- Kennis van CO₂-emissies gekoppeld aan machinegebruik (scope 1).

Benodigde middelen:

- Op de hoogte zijn van de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van (zero emissie) materieel;
- Budgetinformatie voor vervanging en verduurzaming;
- Toegang tot leveranciersinformatie over emissiearme alternatieven.

Business Analyst

Benodigde kennis:

- Dataverwerking, statistische analyse en trendinterpretatie;
- Inzicht in emissiefactoren en rapportage-eisen;
- Kennis van informatiesystemen voor verbruiks- en emissiedata.

Benodigde middelen:

- Analyse-software en toegang tot alle relevante databronnen;
- Rapportagetools voor managementinformatie;
- Samenwerkingskanalen met CO₂-coördinator.

Projectleider / Teamleider (Inkoop & Scope 3 + uitstoot op locatie)

Benodigde kennis:

- Inkoopprocessen gericht op duurzame keuzes en ketenverantwoordelijkheid (scope 3);
- Kennis van emissies op projectlocaties en reductiemogelijkheden;
- Bewustzijn van invloed van materiaal- en leverancierskeuzes op totale CO₂-voetafdruk;
- Vaardigheid in het aansturen en motiveren van teams richting duurzaam gedrag.

Benodigde middelen:

- Inkooprichtlijnen met duurzaamheidscriteria;
- Toegang tot leveranciersdata, productinformatie en duurzaamheidsverklaringen;
- Kennis rond duurzaam materiaalgebruik en emissiereductie.

10. Wet- en regelgeving

De CO₂-Prestatieladder verwijst zelf niet naar één specifieke wet, maar sluit aan op Nederlandse en Europese klimaat- en rapportageverplichtingen. Hieronder vind je de belangrijkste kaders die daadwerkelijk van toepassing zijn voor infra-bedrijven.

Thema	Belangrijkste wet- en regelgeving
CO ₂ -reductie	Europese Green Deal, Nederlands Klimaatakkoord, Omgevingswet, Zero-Emissiezones, BKL
Energie	Energiebesparingsplicht, VSME, SDG
Scope-rapportage	GHG-protocol, verplicht via VSME & Prestatieladder
Ketenverantwoordelijkheid	Scope 3 verplicht inzichtelijk → grootste impact
Infra relevant	Materiaal gerelateerde emissie, aanbestedingskaders (MKI, LCA's), SEB

Tabel 11: Wet- en Regelgeving

11. Externe dialoog

Als onderdeel van onze certificering op de CO₂-Prestatieladder hechten wij grote waarde aan onafhankelijk inzicht en deskundige toetsing. Daarom voeren wij periodiek een externe dialoog met een expert vanuit SKAO. Deze dialoog is bedoeld om de kwaliteit, volledigheid en realiteitswaarde van onze CO₂-documentatie te laten beoordelen, waaronder ons klimaattransitieplan, de emissie-inventaris, onze reductiedoelen en de maatregelen die wij inzetten.

Tijdens deze externe dialoog presenteert wij de wijze waarop wij onze uitstoot in kaart brengen, welke keuzes wij maken in onze berekeningsmethodiek en hoe wij onze reductiestrategie vormgeven. De SKAO-expert beoordeelt kritisch of deze onderdelen aansluiten bij de eisen van de CO₂-Prestatieladder en bij de actuele inzichten rondom emissiereductie, ketensamenwerking en klimaattransitie. De rol van de expert is adviserend én toetsend. Door zijn of haar onafhankelijke blik krijgen wij waardevolle feedback op onze aanpak, eventuele verbeterpunten worden inzichtelijk gemaakt en onze onderliggende aannames worden getoetst op transparantie, validiteit en impact. Deze dialoog helpt ons om onze klimaatambities verder te professionaliseren en te zorgen dat onze rapportages en plannen voldoen aan de standaarden die binnen de sector verwacht worden.

Met deze externe dialoog zetten wij een belangrijke stap in het versterken van onze klimaatstrategie en vergroten wij zowel de betrouwbaarheid als de effectiviteit van ons CO₂-beleid. Hieronder de bevindingen van de externe dialoog. De samenvatting van de dialoog is te vinden in het rapport opgesteld door de externe dialoog zelf.

Datum	Dialoogpartner	Belangrijkste aanbevelingen
4-5-2026	Elske van de Fliert	<ul style="list-style-type: none"> - Scope 3 verwerken in het klimaattransitieplan - Geen punten van zorg

Tabel 12: Externe dialoog

12. Kennis en Samenwerking

Binnen het kader van de CO₂-Prestatieladder is het essentieel om onze eigen kennis- en samenwerkingsbehoefte systematisch in kaart te brengen. Een goed inzicht in de huidige expertise, informatievoorziening en interne processen stelt ons in staat om gericht te sturen op verdere professionalisering en het vergroten van onze impact op het gebied van CO₂-reductie. Daarnaast helpt het identificeren van benodigde samenwerkingsvormen, zowel intern als met externe partners, om effectiever invulling te geven aan onze duurzaamheidsdoelstellingen.

Deze analyse vormt daarmee een belangrijke basis voor het continu verbeteren, het versterken van onze positie binnen de keten en het realiseren van de ambities die passen bij onze rol binnen de energietransitie. Hieronder de inventarisatie voor AW Groep, Copijn en Bollenbeton.

AW Groep

Binnen AW Groep is het noodzakelijk om de benodigde kennis en samenwerking rondom CO₂-reductie structureel te analyseren. De werkzaamheden binnen de grond-, weg- en waterbouwsector worden steeds complexer door technologische innovaties, strengere emissienormen, elektrificatie van materieel en toenemende duurzaamheidseisen in aanbestedingen. Om effectief invulling te geven aan onze CO₂-reductiedoelstellingen, dienen wij te beschikken over actuele expertise op het gebied van energie-efficiënt werken, emissievrij materieel, biobased materialen, logistieke optimalisatie en brandstoftransities.

Daarnaast is samenwerking met interne afdelingen (projectvoorbereiding, uitvoering, materieelbeheer en inkoop) essentieel om reductiemaatregelen breed te implementeren. Externe samenwerking is eveneens onmisbaar: wij werken intensief samen met ketenpartners zoals materieelverhuurders, leveranciers van asfalt en beton, ingenieursbureaus, opdrachtgevers en brancheorganisaties. Deze partijen spelen een belangrijke rol bij het verbeteren van datastromen, het delen van best practices en het ontwikkelen van innovatieve oplossingen. Door onze kennis- en samenwerkingsbehoefte regelmatig te evalueren, borgen wij dat we als AW Groep voorbereid blijven op de veranderende eisen binnen de sector en effectief kunnen bijdragen aan CO₂-reductie in projecten en in onze bedrijfsvoering.

Copijn

Binnen Copijn voor groenaanleg en groenbeheer is het belangrijk om systematisch in kaart te brengen welke kennis en samenwerkingsvormen nodig zijn om onze CO₂-reductiedoelstellingen te behalen. De sector ontwikkelt zich snel: emissieloos materieel, ecologisch verantwoord beheer, klimaatadaptieve inrichting en duurzame logistiek worden steeds belangrijker. Dit betekent dat wij beschikken over actuele expertise rondom elektrisch gereedschap, alternatieve brandstoffen, emissiebeperkende werkwijzen, bodemverbetering, biodiversiteitsbevordering en circulair omgaan met biomassa.

De werkzaamheden van Copijn vinden bovendien plaats in een keten die samenwerking vraagt: met leveranciers van plantmateriaal en machines, gemeenten, provincies, terreinbeheerders, afvalverwerkers en ecologische adviseurs. Door actief met deze partijen kennis te delen, gezamenlijke pilots uit te voeren en processen op elkaar af te stemmen, vergroten wij onze impact op CO₂-reductie. Het periodiek evalueren van onze kennis- en samenwerkingsbehoefte stelt ons in staat om innovaties tijdig te adopteren, onze dienstverlening te verbeteren en een duurzame bijdrage te leveren aan de fysieke leefomgeving.

Bollenbeton

Voor Bollenbeton is het van groot belang om onze kennisbehoefte en samenwerkingsrelaties in relatie tot CO₂-reductie zorgvuldig te analyseren. De betonsector bevindt zich in een transitie richting lagere ketenemissies, met een groeiende focus op het gebruik van alternatieve bindmiddelen, circulaire grondstoffen, optimalisatie van productieprocessen en energie-efficiënte bedrijfsvoering. Voor het realiseren van onze reductiedoelstellingen is up-to-date kennis nodig over ontwikkelingen in cementvervangers, carbonatatie, verduurzaming van energiebronnen en innovaties binnen mengtechnieken.

Daarnaast zijn samenwerkingsverbanden in de keten cruciaal. Wij werken nauw samen met leveranciers van grondstoffen, afnemers in de bouw en GWW-sector, producenten van hulpstoffen en transportpartners. Door samen met hen te investeren in datadeling, productinnovatie, pilotprojecten en optimalisatie van logistiek kunnen significante reducties gerealiseerd worden. Door regelmatig onze interne en externe kennisbehoefte te evalueren, zorgen wij ervoor dat Bollenbeton blijft voldoen aan de huidige en toekomstige eisen op het gebied van CO₂-reductie en duurzame productie.

12.1. Samenwerkingsverbanden

Door structureel samen te werken met brancheorganisaties, leveranciers, opdrachtgevers en andere relevante partijen, ontstaat een breder draagvlak voor duurzame ontwikkelpunten en worden reductiemaatregelen versneld toepasbaar in de praktijk. Hiermee versterkt de organisatie niet alleen haar eigen duurzaamheidsbeleid, maar levert zij ook een aantoonbare bijdrage aan sector brede verduurzaming.

Circulair West

AW Groep is samen met de bedrijven Timpaan, Hoek, Meerlanden, de Beelen Groep, Ouwehand bouwen en ontwikkelen founder van Circulair West. Circulair West maakt zich sterk voor een economie die efficiënt omgaat met haar materiaalstromen, concurrerend is en duurzaam produceert binnen de natuurlijke grenzen van de aarde.

Binnen de samenwerking met Circulair West staat voor AW Groep het werken aan zogenaamde icoonprojecten centraal. In deze projecten werken pioniers van deelnemende organisaties intensief met elkaar samen: één of twee medewerkers per bedrijf besteden wekelijks een dag aan gezamenlijke werksessies, kennisuitwisseling en concrete praktijkvraagstukken. Door deze structurele samenwerking, aangevuld met bedrijfsbezoeken wordt waardevolle circulaire ervaring opgedaan. Vanuit deze leeromgeving ontwikkelen we gezamenlijk toepasbare kennis en vertalen we die naar circulaire productieprocessen, bedrijfsvoering, producten en diensten. Daarbij houden we steeds het einddoel voor ogen: het realiseren van winstgevendende circulaire business- en verdienmodellen. De icoonprojecten stimuleren ketensamenwerking over sectoren heen, waarbij gebruik wordt gemaakt van elkaars grondstoffen, expertise en innovatief vermogen. Juist door buiten de eigen kaders te kijken ontstaan nieuwe inzichten en concrete oplossingen – want geen enkele partij kan deze transitie alleen realiseren.

Leveranciers

Binnen AW Groep, Copijn en Bollenbeton onderhouden wij intensieve en regelmatige contactmomenten met onze ketenpartners. Dit betreft zowel onze onderaannemers, leveranciers van brandstoffen en materieel, stroomleveranciers als onze opdrachtgevers. Door deze frequente afstemming blijven wij tijdig geïnformeerd over ontwikkelingen in de markt, mogelijkheden voor verduurzaming en de beschikbaarheid van middelen. Bovendien stelt deze samenwerking ons in staat om gezamenlijk te werken aan efficiëntieverbeteringen, emissiereductie en het optimaliseren van onze processen. De nauwe samenwerking binnen de keten vormt daarmee een belangrijk fundament onder onze ambities op het gebied van kwaliteit, veiligheid en CO₂-reductie. We hebben al contacten gelegd met Struyk Verwo en Wienerberger.

Moonshotproject 'Het bouwen van een ecosysteem rond hergebruik en recycling van beton en staal in de provincie Zuid-Holland'

AW Groep is betrokken als ketenpartner bij deze samenwerking. De volgende partners zijn aangesloten bij het initiatief: Provincie Zuid-Holland, gemeenten Den Haag, Rotterdam, Leiden en drie Bollenstreek gemeenten (Teylingen, Hillegom en Lisse), woningcorporaties Vidomes, Stek Wonen en Haag Wonen, Rijksvastgoedbedrijf, TBI/JP van Eesteren, Dura Vermeer, AW Groep, Stebru, Heijmans, BAM, Strukton, TBI/Era Contour en Ouwehand Bouw. Bouwen met Staal en Betonhuis leveren inhoudelijke input. De doelstelling van dit project is om hergebruik en recycling van beton en staal in de bouw op te schalen door het bouwen van een ecosysteem, waarin private en publieke opdrachtgevers en bouwbedrijven samenwerken. Formeel is het moonshotproject in december 2025 afgerond. De ketenregisseur en secretaris hebben zich echter bereid verklaard om in Q1 2026 ervoor zorg te dragen dat het initiatief ook zonder ondersteuning van derden wordt gecontinueerd. Dit betekent dat nog besproken zal worden, wie welke rol en verantwoordelijkheid wil nemen voor het vervolg van dit moonshot project.

Global Goals Noordwijk: verbinden en inspireren

AW Groep is aangesloten bij de Global Goals sessies Noordwijk. De Global Goals-ontbijtsessies zijn bedoeld om ondernemers met elkaar te verbinden en te inspireren, met de Sustainable Development Goals als gezamenlijke basis. Daarbij ligt de nadruk niet alleen op duurzame groei en verantwoord produceren, maar vooral op partnerschap. Juist door kennis en ervaringen te delen, ontstaan nieuwe inzichten en samenwerkingen.

Project Bouwend NL: Data uit de keten - productdata t.b.v. CSRD

Deze digiDeal is een samenwerking van brancheorganisaties, softwareleveranciers, bouw- en techniekbedrijven die de verzameling, uitwisseling en toepassing van milieuproductdata praktisch willen organiseren. Daardoor kunnen organisaties straks eenvoudiger voldoen aan de nieuwe Europese duurzaamheidsrapportage (CSRD voor grote bedrijven en VSME voor het mkb).

Het project uit twee deelprojecten:

- Productinformatie uit de keten; gericht op het eenduidig verzamelen en delen van data over materialen en producten.
- Uniforme rapportage; gericht op het ontwikkelen van een sectorbrede werkwijze voor rapportages op basis van deze data.

Samenwerkende partijen

Aan deze digiDeal nemen naast Bouwend Nederland de volgende organisaties deel: Techniek Nederland, Hibin, AFNL, FME, BAM, VDK-groep, AW Groep, Heijmans, TBI, Hoppenbrouwers, Ketenstandaard, Bouwinfosys, IBdata, Van Meijel, Nibe, NMD, ING en Rijkswaterstaat.

Circulair Utrecht: ondernemers bouwen aan een circulaire regio

Utrecht werkt toe naar een volledig circulaire stad in 2050, met in 2030 al een halvering van het gebruik van primaire grondstoffen. Deze ambities zijn vastgelegd in de Visie Utrecht Circulair 2050 en de Beleidsnota Utrecht Circulair 2030. De stad zet in op hergebruik van materialen, onder andere via een grondstoffendepot op Lage Weide waar materialen uit de openbare ruimte worden opgeknapt en opnieuw ingezet. Daarnaast komen er twee upcyclecentra waar inwoners herbruikbare spullen kunnen inleveren en circulaire activiteiten plaatsvinden. De provincie en Copijn ondersteunt deze koers door te focussen op het verminderen van primaire grondstoffen en het versterken van een circulaire regionale economie.

Groen- Blauw Coalitie

Wij zijn een netwerk van mensen, bedrijven en organisaties die werken aan meer natuurlijke, circulaire en slimme innovaties in de openbare ruimte. Doel van deze coalitie is om alle pioniers (waaronder Copijn) in dit werkveld bij elkaar te brengen: elkaar te informeren, te inspireren, samen te werken en van elkaar te leren. Uiteindelijke doel is om een systeemtransitie op gang te brengen zodat we infrastructurele werken meer natuurinclusief en klimaatadaptief en met verantwoord materiaal gebruik ontwerpen en uitvoeren. Dit moeten resulteren in een meer gezonde en toekomstbestendige leefomgeving.